

*Kancelaria Adwokacka*  
*adwokat Krzysztof M. Miazga*

Warszawa (02-390), Colosseum, ul. Grójecka 186 lokal nr 628  
adres do korespondencji: skr. poczt. 15, 02-105 Warszawa 21  
tel. kom. 0 602 627 217 e-mail: kmmiazga@ci.onet.pl

---

Warszawa, dnia 24 maja 2010 r.

Zarząd Wykonawczy Związku  
Ochotniczych Straży Pożarnych RP  
w Warszawie

## **OPINIA PRAWNA**

Przedmiot opinii: Obowiązki pracodawcy w zakresie zwolnienia członka OSP z pracy.

W myśl art. 298<sup>2</sup> Kodeksu pracy Minister Pracy i Polityki Socjalnej zobowiązany został do określenia, w drodze rozporządzenia, sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz zakresu przysługujących pracownikom zwolnień od pracy, a także przypadków w których za czas nieobecności lub zwolnienia pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia. Z obowiązku tego Minister wywiązał się poprzez wydanie rozporządzenia z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 60 poz. 281 z póź. zm.).

§ 11 ust. 1 pkt 1 tego rozporządzenia stanowi, że pracodawca jest obowiązany zwolnić od pracy pracownika będącego członkiem ochotniczej straży pożarnej na czas niezbędny do uczestniczenia w działaniach ratowniczych i do wypoczynku koniecznego po ich zakończeniu, a także - w wymiarze nie przekraczającym łącznie 6 dni w ciągu roku kalendarzowego - na szkolenie pożarnicze. Zwolnienie pracownika od pracy w razie konieczności udziału w akcji ratowniczej następuje w trybie przyjętym przez służbę ratowniczą odpowiednią do organizowania takich akcji, zaś w celu uczestniczenia w szkoleniu pożarniczym - na podstawie wniosku właściwej terytorialnie jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej. Czas koniecznego wypoczynku pracownika po zakończeniu akcji ratowniczej ustala osoba, która kierowała taką akcją (§ 11 ust. 2).

Ograniczenie co do czasowego zakresu zwolnienia wprowadzone zostało tylko w odniesieniu do udziału członka OSP w szkoleniu. Nie ma natomiast ograniczenia czasowego co do zwolnienia z pracy członka OSP, który bierze udział w działaniach ratowniczych.

Członek OSP, który bierze udział w działaniach ratowniczych lub w szkoleniu w czasie godzin pracy i korzysta ze zwolnienia opisanego powyżej nie zachowuje prawa do wynagrodzenia za ten czas. Pracodawca w takim wy-

padku ma obowiązek wydania swojemu pracownikowi zaświadczenia określającego wysokość utraconego wynagrodzenia za czas tego zwolnienia w celu uzyskania przez pracownika od właściwego organu rekompensaty pieniężnej z tego tytułu - w wysokości i na warunkach przewidzianych w odrębnych przepisach, chyba że obowiązujące u danego pracodawcy przepisy prawa pracy przewidują zachowanie przez pracownika prawa do wynagrodzenia za czas zwolnienia (§ 16 rozporządzenia).

Formą częściowej przynajmniej rekompensaty dla strażaka ochotnika z tytułu utraconego zarobku jest przysługujące mu prawo do ekwiwalentu pieniężnego określonego w art. 28 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej (tekst jednolity: Dz. U. 2009 r. Nr 178 poz. 1380).

*Krzysztof M. Miazga*  
adwokat